



Verksamhetsplan för Luleå Ridklubb 2024

Luleå Ridklubb är en ideell idrottsförening som tillhör Svenska Ridsportförbundet. Vår förening är viktig för ridsportens utveckling i Sverige. I denna verksamhetsplan beskrivs föreningens utgångspunkter och verksamhet, som utgår från ridsportens gemensamma arbete.

Värdegrund

Luleå Ridklubbs värdegrund har sitt ursprung i Svenska Ridsportförbundets "Ridsportens ledstjärnor" som syftar till att alla, både hästar och människor, ska trivas och känna sig trygga inom ridsporten. Med vår värdegrund vill vi tydliggöra vad vi står för inom ridsporten och vad som är viktigt för oss som förening.

Glädje och gemenskap

Samhörighet och omtanke ska genomsyra all vår verksamhet och det är viktigt för oss att stämningen är varm och välkomnande. Glädje och kamratskap är energin i vårt engagemang.

Allas lika värde

Genom en tydlig demokrati ska alla ges möjlighet att delta. Hos oss bryr vi oss om varandra och alla som vill ska kunna vara med utifrån sina förutsättningar. Vi ser att olikheter är en tillgång och berikar vår förening.

En förening att vara stolt över

Alla medlemmar ska kunna känna en stolthet över föreningen. Vi vet att delaktighet föder engagemang! Därför jobbar vi tillsammans och våra medlemmar är vår främsta tillgång.

Kvalitet och utveckling

Vår verksamhet ska hålla god kvalitet vilket innebär att alla våra aktiviteter är väl förberedda och genomtänkta. Den ska också präglas av en vilja till utveckling genom lyhördhet och nyfikenhet på omvärlden.

Ansvar

Vi har ett gemensamt ansvar för att alla ska känna sig trygga och säkra. Tillsammans ansvarar vi för våra hästar, personalen, anläggningen, ekonomin, oss själva och varandra. Reagera med omtanke!

Verksamhetsidé

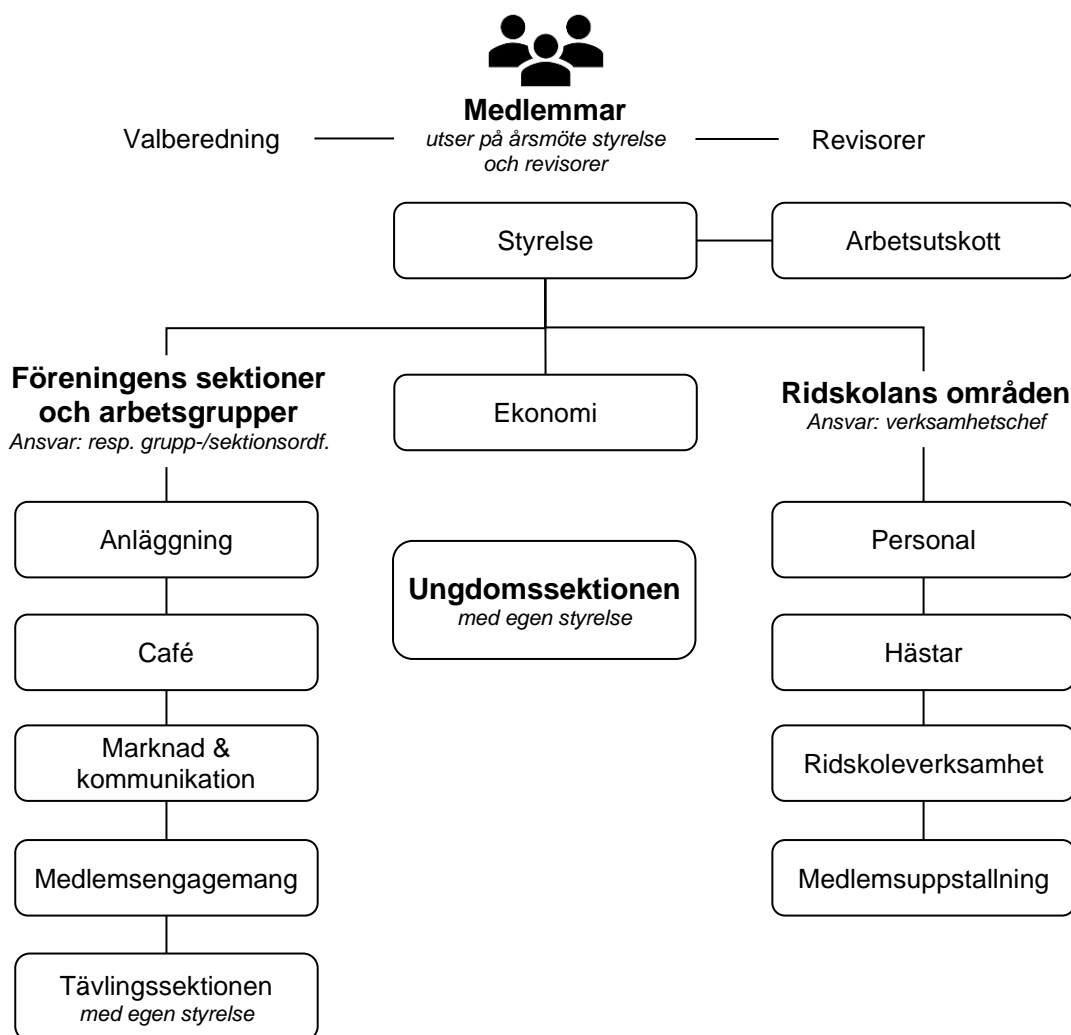
Luleå Ridklubb är en ideell förening där glädje, gemenskap och kunskap möts. Vi strävar efter att ge så många som möjligt, oavsett förutsättningar, en möjlighet att få utveckla och utöva sitt intresse för hästar och ridsport.

Vision

Luleå Ridklubb – det självklara valet för häst och ryttare

Organisation

Organisationsskissen nedan syftar till att tydliggöra hur Luleå Ridklubbs verksamhetsområden, medlemmar och funktioner samverkar. Organisationen har två huvudsakliga områden: den ideella delen och den yrkesverksamma (ridskolan). Varje arbetsgrupp/sektion har representation från styrelsen för att skapa förutsättningar för en enhetlig förening med transparens och tydlighet, samt bra kommunikation.



Strategiska mål 2024-2026

För att nå vår vision har vi enats om följande översiktliga målsättningar. Dessa kommer att brytas ned till delmål per verksamhetsområde i denna verksamhetsplan.

- Ekonomi i balans
- Anläggning som möjliggör utevistelse dygnet runt i flockar för ridskolehästar och medlemshästar
- Bedriva attraktiv tävlingsverksamhet med hög kvalitet
- Tillvarata de resurser som de ideella krafterna utgör
- Bibehålla uppstallning för aktiva medlemmar för att säkerställa att det finns förebilder inom ridsporten på anläggningen samt erbjuda en säker och kunnig miljö för nyblivna hästägare och tävlingsryttare.



Mål och handlingsplaner 2024

Verksamhetsplanen syftar till att beskriva prioriterad verksamhet och större aktiviteter under 2024. Den löpande verksamhet som bedrivs i styrelsen, sektioner/arbetsgrupper och ridskola beskrivs inte.

Varje verksamhetsområde har dess egen målsättning med tillhörande handlingsplan, som ska leda till att vi når föreningens vision.

Mål och handlingsplaner utvärderas årligen och är utgångspunkten för Luleå Ridklubbs verksamhet. De ska överensstämma med vår värdegrund och med vår verksamhetsidé.

Styrelse

Mål: Luleå Ridklubbs styrelse ska på ett engagerat sätt leda och tillvarata medlemmarnas intressen för att driva föreningens utveckling framåt.

Handlingsplan 2024

Vad ska vi göra?	Varför?	Hur ska vi göra?	Vem / vilka ska göra det?	När ska det vara klart?
Skapa självgående kommittéer / arbetsgrupper	Utveckla och stärka olika delar av föreningen	Varje styrelseledamot får ett utpekad uppdrag utöver att vara styrelseledamot. Utgå från personliga intressen / kompetenser.	Styrelsen	Våren 2024
Färdigställa och kommunicera arbete med policydokument	Det ska vara lätt att hitta vad som gäller	Sätt ihop mindre grupp som jobbar med dessa	Ordförande / verksamhetschef	Sommaren 2024
Arbeta vidare med material från SvRF (Vår ridsport-förening, Ekonomi i ridsportförening 2.0)	Skapa förutsättningar för ökat engagemang	Halvdag under våren, föreningskonferens under hösten	Ordförande / verksamhetschef	Under året
Initiera mer fokuserat hållbarhetsarbete	Börja arbeta mer fokuserat hållbart inom både miljö, ekonomi, social verksamhet	- Undersök intresse bland medlemmar att starta en kommitté / arbetsgrupp - Följ upp hållbarhetsstrategispelet (2023)	Ordförande	Under året

Ekonomi

Mål: Luleå Ridklubb ska ha en ekonomi i balans med en trygg likviditet samt långsiktigt bygga upp ett sparkapital för att säkra verksamheten på längre sikt.

Handlingsplan 2024

Vad ska vi göra?	Varför?	Hur ska vi göra?	Vem / vilka ska göra det?	När ska det vara klart?
Utred möjligheter att digitalisera ridskoleverksamheten	- Få bättre underlag att fatta beslut på (beläggning, trender, kön, mm) - Effektivisera arbete	- Behovsanalys - Benchmarka BRK - Utnyttja möjligheterna i Xenofon	Styrelsen / verksamhetschef	Under året
Ökad transparens i ekonomiuppföljningen	Möjlighet att göra analys, få bättre underlag för beslut	Löpande uppföljning via framtagna KPI:er	Kassör / verksamhetschef	Under året



Ungdomssektionen

Mål: I LUS ska alla känna sig välkomna och trygga, och här står gemenskapen med varandra och hästarna i centrum. Vi strävar efter en god sammanhållning och engagerade ledare som utbildar och inspirerar. Vi är Sveriges roligaste Ungdomssektion och vi är stolta över att vara en LUS

Handlingsplan 2024

Vad ska vi göra?	Varför?	Hur ska vi göra?	Vem / vilka ska göra det?	När ska det vara klart?
Göra föreningen till en trygg och rolig plats där alla får göra sin röst hörd	Alla ska känna sig trygga och välkomna	T.ex. frågebox vad barn och unga vill ha för aktiviteter, anpassa under aktivitetens gång efter de som är med	US styrelse	Under året
Ta fram struktur för hur vi ska informera om aktiviteter	Locka fler till aktiviteter genom att informera i tid och på rätt sätt	Göra tydligare dokument hur vi jobbar	US styrelse	Under året
Fler aktiviteter med fokus på kunskap och utbildning	Öka kunskapen och känslan för hästen/ ponnyn	Inbjudna föreläsare, quizzar/ enklare tävlingar, t.ex. Vi i stallet	US styrelse	Under året
Fortsatt utbildning för US styrelse	Öka motivation, kunskap och engagemang	Återuppta Petra-träffarna	US styrelse + RF-SISU	Under året

Anläggning

Mål: Anläggning ska vara funktionell för häst och ryttare/människa, och alltid vara i besöksskick, enligt SvRF:s riktlinjer.

Handlingsplan 2024

Vad ska vi göra?	Varför?	Hur ska vi göra?	Vem / vilka ska göra det?	När ska det vara klart?
Etablera en anläggningsgrupp med uppdelade och tydliga ansvarsområden	Ha en grupp som känner ansvar för anläggningen och kan hjälpas åt att planera för nödvändiga åtgärder	Identifiera och tillfråga specifika personer som kan vara lämpliga	Styrelsen	Våren 2024
Installation av fiber	Dagens internetanslutning är omodern och inadekvat	- Undersök kostnad för grävning sista biten - Fortsatt dialog med kommunen om indragning och installation	Ansvarig person från styrelsen	Sommaren 2024
Säkerställ status på utomhusbanor	Tillse säkerhet och tillgänglighet	- Nytt staket stora ridbanan - Underlag lilla ridbanan	Verksamhetschef	Sommaren 2024
Underlag för utformning av nya hagområden	Kunna ställa om mot lösdrift för ridskolans hästar	- Ta fram förslag och kostnader, inklusive markmaterial, ligghallar, el, vatten, mm - ”Demonstrationshage”	Arbetsgruppen	Under året
Utreda möjligheter för ändrad gödselhantering	Spara pengar, öka nyttan med gödsel som resurs	- Genomföra LOVA-projekt (förstudie) - Undersök möjlighet till kompletterande gödselplatta + ev. tak (med KFF) - Dialog med Greppa Näringen	Ordförande / verksamhetschef	Under året



Café

Mål: Cafeterian är en viktig mötesplats som ska vara välkomnande och öppen för alla.

Handlingsplan 2024

Vad ska vi göra?	Varför?	Hur ska vi göra?	Vem / vilka ska göra det?	När ska det vara klart?
Etablera en cafeteriagrupp, där även anställd cafeteriapersonal ingår	Ta tillvara på möjligheterna med cafeterian	- Identifiera och tillfråga personer som kan vara lämpliga - Sätta gruppens ansvarsområde och aktiviteter	Styrelsen	Våren 2024
Utveckla miljön och göra cafeterian mer välkomnande och funktionell	Göra cafeterian till ännu bättre plats för social samvaro och gemenskap	- Ljuddämpning i teorisal + cafeteria - Se över hur vi kan göra miljön mer välkomnande allmänt	Arbetsgruppen / verksamhetschef	Under året
Skapa bättre möjligheter för distansarbete från stallet	Ökad vuxennärvaro, minskat resebehov	När fiberinstallation är färdig ställs arbetshörna i cafeterian i ordning	Arbetsgruppen	Under året

Marknad & kommunikation

Mål: Luleå Ridklubb ska ha ett tydligt varumärke som speglar vår vision, verksamhetsidé och värdegrund. Vi ska kommunicera relevant och tydligt både internt och externt och synas i olika kanaler på ett sätt som tydliggör och ger de bästa förutsättningarna för föreningen.

Handlingsplan 2024

Vad ska vi göra?	Varför?	Hur ska vi göra?	Vem / vilka ska göra det?	När ska det vara klart?
Etablera en marknads- och kommunikationsgrupp	Bredda från dagens sponsorgrupp till att också fokusera på kommunikation	- Identifiera och tillfråga personer som kan vara lämpliga - Sätta gruppens ansvarsområde och aktiviteter	Styrelsen	Våren 2024
Ta fram material som synliggör föreningens olika delar och vad det innebär att vara medlem	Öka förståelsen för föreningen och skapa möjligheter till engagemang	- Formulera vad som ska ingå och vilka former (t.ex. affisch i entrén, folder "Ny i LRK", osv.) - Gör grafiskt tilltalande material	Arbetsgruppen + ordförande	Under året
Utveckling av skyltning på anläggningen	Tydliga enhetliga skyltar samt förtydliga informationen om rutiner och regler	- Inventera och formulera behov - Tillgänglighetsanpassad skyltning, gärna med bildstöd	Personal i samarbete med arbetsgruppen	Under året



Medlemsengagemang

Mål: Luleå Ridklubbs medlemmar ska vara välinformerade, engagerade och delaktiga i ridklubbens verksamhet.

Handlingsplan 2024

Vad ska vi göra?	Varför?	Hur ska vi göra?	Vem / vilka ska göra det?	När ska det vara klart?
Etablera en medlemsgrupp	Engagera fler medlemmar att jobba med detta utöver styrelsen	- Identifiera och tillfråga personer som kan vara lämpliga - Sätta gruppens ansvarsområde och aktiviteter	Styrelsen	Våren 2024
Medlemsenkät till alla medlemmar	Kartlägga medlemmarnas förväntningar, engagemang och kompetenser	Arbetsgrupp tar fram förslag, skickas ut till alla medlemmar	Arbetsgruppen	Våren 2024
Officiell invigning Naturbanan	Positiv synlighet för föreningen	Bjuda in media, Kultur- och fritidsnämnden	Projektledaren/ verksamhetschef	Sommaren/hösten 2024
Anordna årlig LRK-/ familjedag	Skapa vi-känsla, marknadsföra oss	Sätt ihop arbetsgrupp som planerar tillsammans med ridskolan, i god tid	Särskild arbetsgrupp / ridskolan	Hösten 2024
Hej-kampanj	Alla ska känna sig välkomna & trygga i stallet	Lyft i sociala media, kickoff med fika	US / ridlärarna (Hanna E-M)	Under året

Tävlingssektionen

Mål: Skapa möjligheter för i första hand våra egna ryttare (privata och ridskoleekipage) att utvecklas och nå nya mål, med lag i både dressyr och hoppning för både häst och ponny i olika divisioner. Vi ska vara en erkänt bra tävlingsarrangör som anordnar fem tävlingar per år för att vidareutveckla vår tävlingsverksamhet, bidra till tävlingsverksamheten i Norrbotten och erbjuda våra ekipage hemmatävlingar.

Handlingsplan 2024

Vad ska vi göra?	Varför?	Hur ska vi göra?	Vem / vilka ska göra det?	När ska det vara klart?
Utveckla vår tävlingsorganisation och arbetssätt	Säkra och attraktiva tävlingar	- Organisationsöversyn - Skrivartutbildning - Utbildning i krishantering - Enkäter till tävlande - Analys ÖD-rapporter	Ordförande t-sekt	Under året
Arbeta för att öka antalet tävlande (privata och ridskoleelever)	Stärka LRK som tävlingsförening	- Marknadsföra oss med bl.a. möjlighet till lag och fin sammanhållning - Prio för stallplats - Dialog med ridskolan om möjligheter att tävla ridskolehäst/ponny	Ordförande t-sekt/ styrelsen/ verksamhetschef	Under året
Arbeta för att öka antalet frivilliga funktionärer	Starkare tävlingsorganisation, möjliggöra att anordna fler tävlingar	- Info om t-sekt. (hemsida, medlemsbrev, sociala medier, vid klubb tävlingar) - Riktade insatser till engagerade personer	Ordförande t-sekt	Under året
Anordna gemensamma träningar och andra aktiviteter för lag	Skapa lagkänsla	- Gemensamma träningar med ridskoleekipage/ privata - Avsuttna aktiviteter (filmer, föreläsningar, inbjudna föreläsare mm)	Lagansvarig	Under året



Personal

Mål: Luleå Ridklubb ska vara en attraktiv arbetsplats med fokus på en god arbetsmiljö och yrkesmässiga utvecklingsmöjligheter utifrån verksamhetens behov.

Handlingsplan 2024

Vad ska vi göra?	Varför?	Hur ska vi göra?	Vem / vilka ska göra det?	När ska det vara klart?
Kontinuerligt arbete med arbetsmiljö	Behov utifrån att hästhållning / verksamhet ställs om	Inkl. riskbedömningar / MBL i och med omställning	Verksamhetschef	Löpande under året
Kontinuerlig kompetensutveckling och erfarenhetsutbyte inom ridlärarkollegiet	Öka kompetens, engagemang, samhörighet	Möten för att bolla t.ex. tips på övningar och uppkomna frågor	Huvudinstruktör	Löpande under året
Se över befattnings- och arbetsbeskrivningar, samt arbetsorganisation	Behov utifrån att hästhållning / verksamhet ställs om	Gå igenom befintligt och revidera vid behov	Verksamhetschef	Sommar 2024
Skapa en ridlärarhandbok	Tydliggöra rutiner, tillvägagångssätt och förväntningar	Se om tips på upplägg finns från andra ridskolor	Huvudinstruktör	Under året

Hästar

Mål: Luleå Ridklubbs hästar ska vara välutbildade, hållbara och lämpliga för verksamheten.

Handlingsplan 2024

Vad ska vi göra?	Varför?	Hur ska vi göra?	Vem / vilka ska göra det?	När ska det vara klart?
Synliggöra vårt jobb med hästvälfärd	Skapa medvetenhet och förståelse	Ge information på hemsida, CarrotChannel och sociala medier	Verksamhetschef	Under året
Ta fram utbildningsplan för varje häst	Långsiktig plan för hållbara hästar i verksamheten	Gå igenom nuvarande planer, revidera vid behov	Verksamhetschef / resp. hästansvarig ridlärare	Under året
Skapa informationskedja i stallet	För välmående hästar	Sätta upp whiteboard-tavlor på varje box så att det som skrivs på den stora tavlan flyttas över dit, enkelt för alla att se vid t.ex. boxvila	Huvudinstruktör	Under året



Ridskoleverksamhet

Mål: Luleå Ridklubb bedriver ridskola som ska erbjuda rid- och hästutbildning av hög kvalitet för hästintresserade på de flesta nivåer. Ridskoleverksamheten präglas av kunskap, gemenskap och säkerhet. God hästhållning och hästhantering är en integrerad del av utbildningen.

Handlingsplan 2024

Vad ska vi göra?	Varför?	Hur ska vi göra?	Vem / vilka ska göra det?	När ska det vara klart?
Kurs i hästhantering för föräldrar	Öka föräldrarnas kunskap	Planera, marknadsföra och genomföra	Ridlärarna (Jenny T)	Under året
Öka ridskoleekipagens deltagande i tävlingsrelaterad träning	Kompetensutveckla häst och ryttare	Uppmuntra och möjliggöra för tävlande ridskoleekipage eller de som hyr häst att delta i träning för externa tränare	Ridlärarna (Jenny T)	Under året
Starta upp en tillpararidningsgrupp	Ge möjlighet till fler med funktionshinder att rida och vara med hästar	Planera, marknadsföra och genomföra	Huvudinstruktör/ parainstruktör	Under året
Skapa informationspaket till nya ridelever	Ge information till nya ridelever och föräldrar vad som förväntas	Göra ett nytt avsnitt i CarrotChannel, lägga ut information på hemsida	Huvudinstruktör	Under året
Göra en utvecklingstrappa	Förtydliga vilka aktiviteter som finns utifrån ridnivå och vilka grupper som går anmäla intresse till	Sätta samman information som publiceras på hemsidan	Huvudinstruktör	Under året
Starta upp en knatteridningsgrupp	Fånga upp yngre barn som inte ännu kan börja i ridgrupp	Planera, marknadsföra och genomföra	Huvudinstruktör	Under året
Utveckla stallvårdsystemet	Ta vara på ideella resurser, bibehåll engagemang hos ungdomar	Se över uppgifter och schemaläggning så att stallvärdarna känner att de gör nytta	Ridlärarna (Jenny T)	Under året
Använda skollov till avsuttna aktiviteter	Ta vara på ideella resurser, bibehåll engagemang hos ungdomar	Planera, marknadsföra och genomföra	Ridlärarna (Hanna E-M)	Under året
Skapa teoridagar med förbestämda teman	Ge möjlighet för ridelever att välja pass de är särskilt intresserade av	Planera, marknadsföra och genomföra	Verksamhetschef	Under året
Projekt pojkar och män	Få in fler killar och män som börjar rida	Planera, marknadsföra och genomföra	Ridlärarna (Hanna E-M, David)	Under året
Projekt 65+	Engagera våra äldre, ge dem en meningsfull fritid	Planera, marknadsföra och genomföra	Ridlärarna (Hanna E-M)	Under året
Sätta upp informationstavla mittemot upprop	Informera ridelever om våra rutiner	Köpa in tavla, sätta upp och fylla med lämplig information	Huvudinstruktör	Under året
Skapa serietävlingar/ cuper	Skapa kontinuitet och förståelse för långsiktighet	Planera, marknadsföra, genomföra tävlingar där samlade resultatet är det viktiga och inte enskilda tävlingarna	Ridlärarna (Jenny T, stöd av Hanna R)	Under året
Informationskampanj om incidentrapportering	Informera ridelever och föräldrar om våra rutiner	Information på hemsida, sociala medier, lämplig informationstavla	Huvudinstruktör	Under året



Medlemsuppställning

Mål: Vara en attraktiv anläggning som möjliggör god hästhållning och där de uppstallade medlemmarna är en integrerad del av föreningen och är goda förebilder och inspiration.

Handlingsplan 2024

Vad ska vi göra?	Varför?	Hur ska vi göra?	Vem / vilka ska göra det?	När ska det vara klart?
Ta fram ny hyresmodell	Arbetsgivaransvar, risker / säkerhet, samt möjliggöra för flexiblere system för uppstallade utifrån olika önskemål om servicenivå	- Sätt ihop arbetsgrupp - Se över jourssystemet vad gäller kostnader, ansvar mm	Särskild arbetsgrupp / verksamhetschef	Sommar 2024
Se över hästägarhandboken	Skapa tydlighet och bättre överblickbarhet	Revidera från grunden	Verksamhetschef	Under året
Förbättra infasning av nya uppstallade	Underlätta att komma in i rutiner mm	T.ex. ta fram enkel checklista, faddersystem eller liknande	Verksamhetschef	Under året
Skapa delaktighet och ökad trivsel i stallet	Arbeta mot att vara "en förening", oavsett om du har egen häst eller rider på ridskola	- Förtydliga kommunikations- och informationsflöde - Introducera "Code of conduct" för medlemsuppställningen	Styrelsen / verksamhetschef	Under året